

Mehrwert von modernen Bürokonzepten

Andrea Lipp, DEGW



Agenda

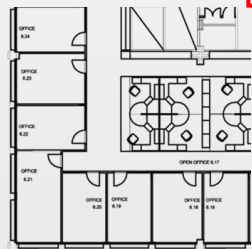
- Wandel in der Arbeitswelt
 - Entwicklung & Trends
- Unterscheidung der Arbeitsstile
 - Definition
 - Umsetzung (Flächen/Umgebung)
- Mehrwert für Zielgruppen
 - Real Estate, BR, Mitarbeiter



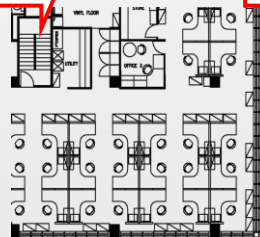
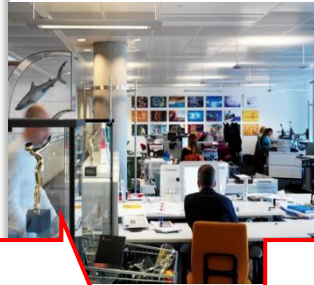
Wandel in der Arbeitswelt – Entwicklung & Trends

Die meisten Arbeitsumgebungen sehen heute noch so aus!

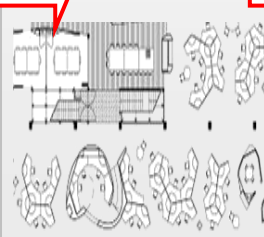
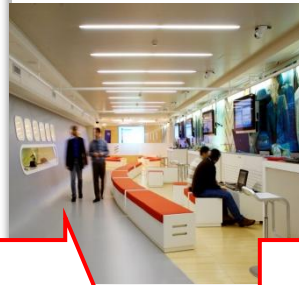
Geschlossene Büros



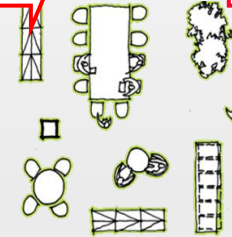
Open Space



Zusätzliche Kommunikations- und Support-Flächen



Einführung von Desk Sharing Modellen für Teilbereiche



Volles Non-Territoriales Arbeiten



Von großen persönlich zugeordneten Einzel-Arbeitsplätzen

Zu vielfältigen Gemeinschaftsflächen, die von allen genutzt werden können

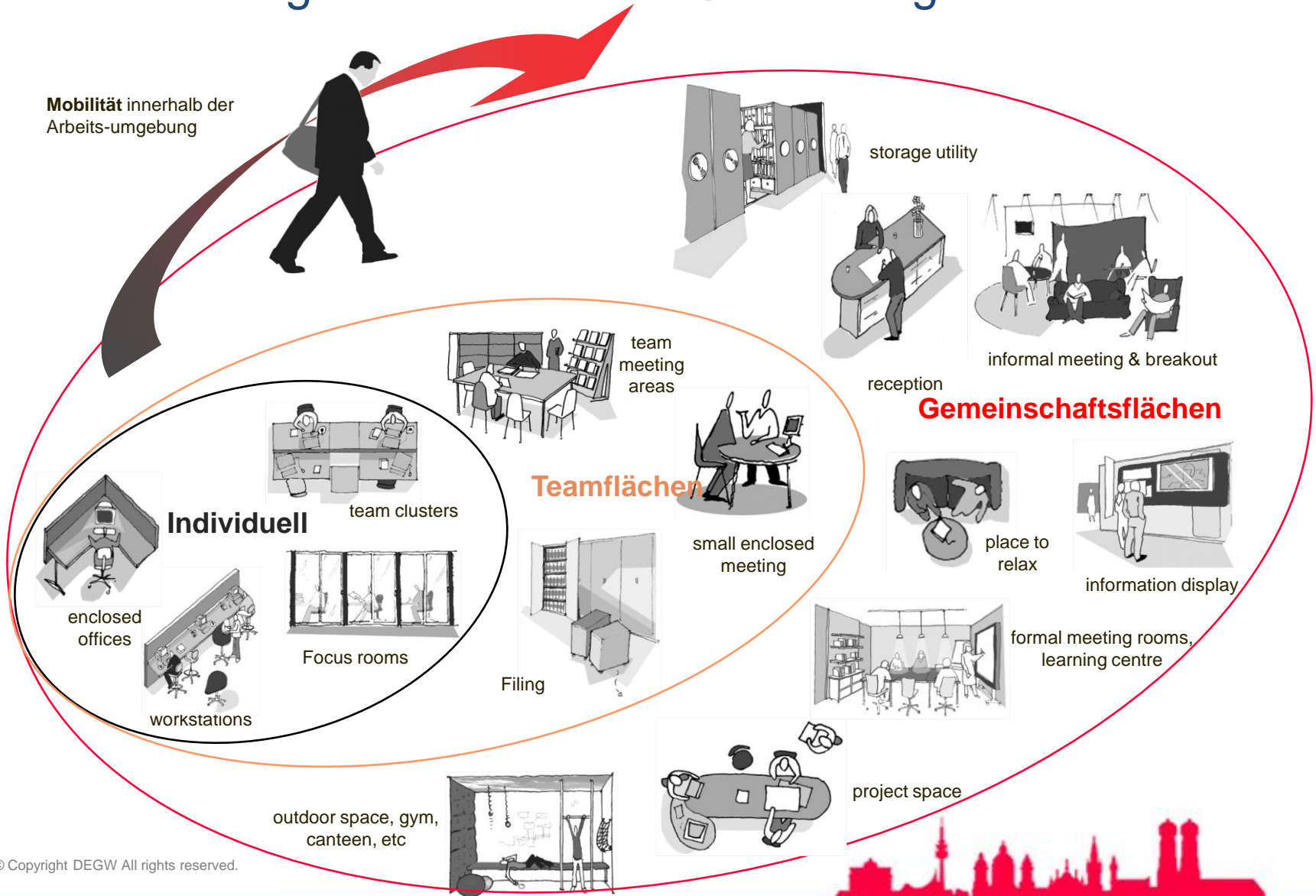
Unterscheidung der Arbeitsstile - Definition

Die **Definition von Arbeitsstilen** ist ein Mittel, um unterschiedliche Arbeitsmuster zu identifizieren und voneinander abzugrenzen. Hieraus können sowohl die Anforderungen an die benötigte physische Arbeitsumgebung, als auch die Notwendigkeit unterstützender Technologien, abgeleitet werden. Arbeitsstile beziehen sich auf verschiedenste Faktoren:

- Notwendigkeit für **konzentriertes Arbeiten**
- Grad der **Interaktion mit Kollegen**
- Grad der **Interaktion mit Kunden/ Partnern ausserhalb des Unternehmens**
- Systeme und Technologien**, welche Mitarbeiter nutzen
- Notwendigkeit der **Ablage von Papier und Materialien**
- Varietät der für die **Arbeit genutzten Orte & Flächen**



Unterscheidung der Arbeitsstile - Umsetzung



© Copyright DEGW All rights reserved.

Mehrwert für alle Zielgruppen

EFFIZIENZ

UNTERNEHMEN & MITARBEITER

Höhere **Produktivität** der einzelnen Mitarbeiter und Teams.
 Unterstützung des **Wissensaustausches** und **Innovationsprozessen**.

+ 5 - 40* %
 Mitarbeiter-Output

ZUFRIEDENHEIT

UNTERNEHMEN & MITARBEITER

Unternehmen als "Employer of Choice"
 Widerspiegelung der **Unternehmenskultur** in der Ausgestaltung der Arbeitsplätze

+ 10 - 40* %
 Mitarbeiter-Zufriedenheit

NACHHALTIGKEIT

UNTERNEHMEN & MITARBEITER

Verbesserung des Carbon Footprints durch **weniger CO2 Ausstoß**
 Corporate Social Responsibility

- 15 - 50* %
 CO2 Ausstoß

KOSTEN

UNTERNEHMEN

Kosteneinsparung im Bereich der Real Estate Portfolio Kosten
 Reduktion der **operativen** Real Estate Kosten

- 15 - 50* %
 Immobilien-Kosten

* DEGW Benchmarks